



2024 SÜRDÜRELEBİLİRLİK RAPORU

ALEVTAŞ Hakkında

MADENCİLİK

45+

- Personel İstihdamı

2019 Yılında

- Faaliyetlere başlandı

2.000.000 Ton/Yıl

- Bölgenin en yüksek kapasiteli işletmelerinden birisi

%7,5

- Kadın Personel Oranı

%80

- Yerel bölge personel istihdamı

%90

- Yerli Tedarikçi İş Birliği

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12

ALEVTAŞ
MADENCİLİK

Alevtaş Madencilik'de Yönetişim



Alevtaş Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. , kurumsal yönetimi sadece yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda sürdürülebilirliğin temel yapı taşı olarak görmektedir. Şirketimiz, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yönetim sistemlerini yapılandırmakta ve sürekli iyileştirmektedir.



Etik ilkelere dayalı bir yönetim anlayışıyla, şirket içi etik davranış kuralları ve çıkar çatışması politikaları uygulanmakta, tüm çalışanlara bu konularda düzenli eğitimler verilmektedir. İhbar mekanizmaları sayesinde her seviyedeki çalışan güvenle bildirimde bulunabilmektedir.



Kurumsal yönetim yapımız, yönetim kurulu ve idari teknik ve finans yönetim kadrolarından oluşmaktadır. Yönetim kurulu, stratejik karar alma süreçlerini yürütürken, paydaş haklarının korunmasına da öncelik vermektedir. Ayrıca, iç denetim birimi düzenli olarak kontrol faaliyetlerini gerçekleştirmekte, risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini izlemektedir.

Enerji Kullanımı

- ▶ Alevtaş Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş., faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltma hedefi doğrultusunda enerji verimliliğini artırmayı öncelikli sürdürülebilirlik konusu olarak kabul etmektedir. Üretim süreçlerinde yoğun şekilde elektrik ve dizel yakıt kullanılmakta olup, bu kaynakların etkin yönetimi için yıllık enerji tüketim analizleri düzenli olarak yapılmaktadır.
- ▶ Tesislerimizde kullanılan toplam enerji miktarı 2024 yılı itibarıyla 26.718 GJ olarak ölçülmüştür. Bu tüketimin %54,11'si dizel yakıtlardan, %45,89'u ise elektrik enerjisinden gelmektedir. Elektrik tüketiminin neredeyse tamamı kırma-eleme tesisinde gerçekleşmektedir.
- ▶ Enerji kullanımını azaltma hedeflerimiz arasında ; kırma-eleme tesisinde boşa beklenen zamanların azaltılmasına yönelik çalışmalar ve yüksek verimli elektrik motoru kullanımına yönelik çalışmalar planlanmıştır. Ayrıca dizel yakıt tüketimini azaltmaya yönelik filo yenileme planları gündemdedir.
- ▶ Tüm enerji verileri kayıt altına alınmakta ve performans göstergeleri izlenmektedir. Gelecek dönemde karbon emisyonlarının azaltılması öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Su kaynaklarının Kullanımı ve Etkileri

GRI 303-1 / 303-2 / 3-3



Alevtaş Madencilik, faaliyet gösterdiği bölgede suyun değerli ve sınırlı bir kaynak olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. 2024 yılı itibarıyla üretim süreçlerinde kullanılan suyun büyük bölümü **doğal su kaynaklarından** ve **ocak tabanında biriken yağmur sularından** sağlanmaktadır.

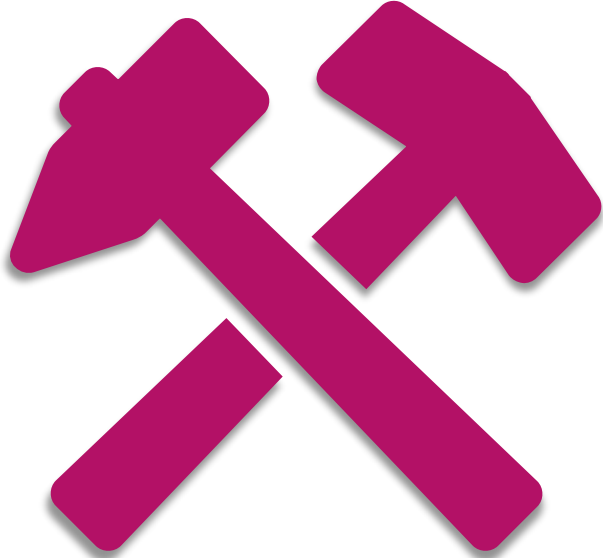


Alevtaş Madencilik olarak, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi için sürekli iyileştirme ve su geri kazanım oranını artırma hedefleri belirlenmiştir.



İşletmemizde kurulan Yıkama-Eleme Tesisimizde %95 oranın geri dönüşüm sağlayan yenilikçi sistem kullanılmıştır. Bu sayede su ihtiyacımız minimum seviyede tutulmuştur.

Emisyonlar



- ▶ Alevtaş Madencilik, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı (GHG) emisyonlarını düzenli olarak izlemekte ve azaltıma yönelik stratejiler geliştirmektedir. 2024 yılı toplam emisyon hesaplamalarımızda; **Doğrudan emisyonlar** yaklaşık **1789 ton CO₂e** olarak kaydedilmiş olup, bu değerler ağırlıklı olarak iş makineleri ve kamyonlar tarafından tüketilen dizel yakıttan kaynaklanmaktadır.
- ▶ 2023 yılına göre toplam emisyon yoğunluğunda (CO₂e/ton ürün) %40'lık bir düşüş sağlanmıştır. Bu iyileşme elektrik tedarikçimiz tarafından %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçilmesinden kaynaklıdır. Emisyon değerlerini düşürme amaçlı kullanılan iş makinası ve kamyonlar için düşük emisyonlu çalışma sistemine sahip araçlara geçilmesi planlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği



Alevtaş Madencilik, çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumayı temel önceliği olarak benimsemiştir. Şirketimizin İSG yönetim sistemi, ISO 45001 standardına uygun şekilde yapılandırılmış ve tüm operasyonlarımıza entegre edilmiştir. Tehlike tanımlama ve risk değerlendirme süreçleri, saha gözlemleri, ramak kala bildirimleri ve iş başı risk analizleriyle sürekli güncellenmektedir.



İşyeri sağlık hizmetleri kapsamında; ilkyardım eğitilmiş personeller, periyodik sağlık kontrolleri ve işyeri hekimi hizmeti düzenli olarak sunulmaktadır. Tüm çalışanlara, görevlerine uygun kapsamlı İSG eğitimleri verilmektedir. Bu eğitimler yeni başlayanlar, taşeronlar ve ziyaretçiler için de zorunludur. Çalışanlar, iş güvenliği temsilcileri aracılığıyla görüş ve geri bildirimlerini yönetime iletebilmekte, karar süreçlerine katılım gösterebilmektedir.



Sağlığı destekleyici uygulamalar arasında ergonomik ekipman kullanımı, toz ve gürültü kontrol sistemleri ve düzenli iş hijyeni denetimleri yer almaktadır. Taşeron ve tedarikçiler dahil tüm iş ortakları, şirketin İSG prosedürlerine uymakla yükümlüdür.



2024 yılı itibarıyla çalışanlarımızın %100'ü İSG sistemine dahil olup, kapsam dışında kalan kişi bulunmamaktadır. Yıl içerisinde bildirilen iş kazası sayısı 3, ciddi yaralanma vakası 0 olarak kaydedilmiştir; ölümcül kaza yaşanmamıştır. Kazalar detaylı şekilde analiz edilerek düzeltici faaliyetler uygulanmaktadır. Ayrıca, sağlıkla ilgili potansiyel risklerin ve meslek hastalıklarının tespiti için düzenli saha denetimleri yapılmaktadır.

Eğitim ve Gelişim



Alevtaş Madencilik, çalışanlarının mesleki gelişimini ve yetkinliklerini sürekli artırmayı kurum kültürünün bir parçası olarak görmektedir. 2024 yılı itibarıyla tüm çalışanlara yönelik planlı eğitim faaliyetleri yürütülmüş, yılda ortalama **kişi başı 18 saat eğitim** gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimlerin %90'ı iş sağlığı ve güvenliği, %10'u teknik alanlar (makine, üretim, kalite vb.) üzerine olmuştur.

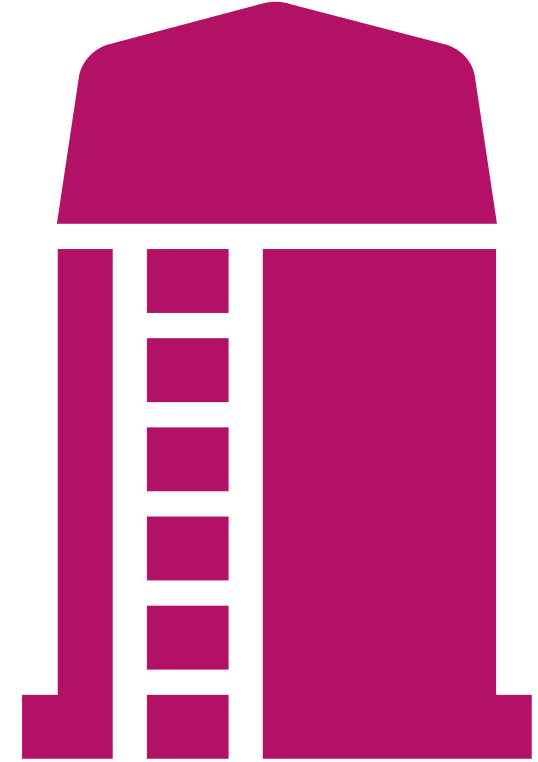
Şirket bünyesinde, görev bazlı oryantasyon programları, yıllık teknik gelişim planları ve liderlik potansiyeli taşıyan çalışanlar için mentorluk süreçleri uygulanmaktadır.

Performans değerlendirme sonuçlarına göre çalışanların ihtiyaç duyduğu alanlar belirlenmekte ve bireysel gelişim planları oluşturulmaktadır. Eğitimler yılda en az bir kez güncellenmektedir.

Alevtaş Madencilik, yetkin, bilgili ve sürdürülebilirlik odaklı bir iş gücü oluşturmayı kurumsal başarının anahtarı olarak görmektedir.

Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi

- ▶ Alevtaş Madencilik, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini çevresel sorumluluğun ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Bu doğrultuda, yeni tedarikçilerin seçim sürecinde çevresel etkiler temel bir değerlendirme kriteridir. Çalışmaya başlanan tüm yeni tedarikçiler, **Çevresel Uyum ve Sorumlu Kaynak Kullanımı kriteri** göz önünde bulunarak seçilmeye başlanmıştır.
- ▶ Alevtaş Madencilik, tedarikçilerini yalnızca fiyat ve performans kriterlerine göre değil, çevreye duyarlı iş yapış biçimlerine göre de seçerek sürdürülebilirliği tüm değer zincirine yaymayı hedeflemektedir.



GRI 414-2

Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi

ALEVTAŞ
MADENCİLİK



Alevtaş Madencilik, tedarik zincirinde insan haklarına, çalışma koşullarına ve etik ilkelere duyarlı firmalarla iş birliği yapmayı ilke edinmiştir. 2024 yılında çalışmaya başlanan tüm yeni tedarikçiler, sosyal etki kriterlerine göre değerlendirilmiş; özellikle zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık ve iş sağlığı güvenliği uygulamaları açısından sözlü taahhüt alınmıştır.



Tedarikçi onay sürecinde sosyal uyum beyanı zorunlu tutulmuş, yüksek riskli faaliyetlerde yerinde denetim gerçekleştirilmiştir. Değerlendirme sonucunda sözleşmesi iptal edilen veya uyarı verilen bir tedarikçi bulunmamaktadır.

Yolsuzlukla Mücadele

- ▶ Alevtaş Madencilik, tüm operasyonlarında etik değerlere bağlılık ve yolsuzlukla mücadele ilkesini temel yönetim anlayışı olarak benimsemektedir. Bu kapsamda, çalışanlara yönelik düzenli aralıklarla etik davranış, çıkar çatışmaları ve yolsuzlukla mücadele konularında farkındalık eğitimleri verilmektedir.
- ▶ Eğitimlerde, ulusal mevzuat, şirket içi etik kurallar ve ihbar mekanizmalarına dair bilgiler aktarılmıştır. Eğitimlere katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.
- ▶ Ayrıca yeni işe başlayan tüm çalışanlara oryantasyon sürecinde etik ilke ve prosedürler hakkında temel bilgilendirme yapılmakta, bu sürece taşeron firma personeli de dahil edilmektedir. Alevtaş, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yapı oluşturmayı taahhüt etmektedir.



Atık Yönetimi



Alevtaş Madencilik, faaliyetlerinden kaynaklanan atıkların çevreye olan etkilerini en aza indirmeyi hedeflemekte ve atık yönetimini sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir parçası olarak ele almaktadır. 2024 yılı itibarıyla tüm atık türleri sistematik olarak sınıflandırılmış, kaynaklarına göre takip edilmiştir .



Herhangi bir çevresel sızıntı, döküntü veya yetkisiz atık bırakımı yaşanmamıştır. Atıkların mümkün olan en yüksek oranda tekrar kullanımı ve geri dönüşümü sağlanmış, özellikle atık yağ ve hurda metallerin geri kazanımı önceliklendirilmiştir .



Tesisimizde oluşan atıklar; tehlikeli, tehlikesiz ve geri dönüştürülebilir atıklar olarak ayrılmakta, **lisanslı bertaraf ve geri kazanım firmalarıyla** iş birliği içinde yönetilmektedir . Yıl içinde toplam 2 ton tehlikeli atık üretilmiş olup, bunun %70'i geri dönüştürülmüş, %30'i bertaraf edilmiştir. 1850kg atık yağ üretilmiş olup tamamı lisanslı firma tarafından geri dönüştürülmüştür. 21450 kg hurda metal üretilmiş olup bununda tamamı lisanslı firma tarafından geri dönüştürülmüştür.



Atık yönetim sistemimizin çevresel etkileri düzenli olarak izlenmekte ve azaltıcı önlemler alınmaktadır .

Çocuk İşçiliği

ALEVTAŞ
MADENCİLİK

GRI 408-1

Alevtaş Madencilik, tüm faaliyet alanlarında **çocuk işçiliğine kesinlikle karşıdır** ve ulusal mevzuat ile ILO sözleşmelerine tam uyum sağlamaktadır. Şirket politikası gereği, işe alım süreçlerinde yaş doğrulama zorunluluğu uygulanmakta, tüm personelin 18 yaşından büyük olması gözetilmektedir. 2024 yılında yapılan iç denetimlerde ve taşeron kontrollerinde herhangi bir çocuk işçi vakasına rastlanmamıştır.

Tedarik zincirinde de çocuk işçiliği riski izlenmekte ve yeni tedarikçiler bu konuda beyan vermekle yükümlü tutulmaktadır. Alevtaş, etik çalışma koşullarını tüm paydaşlarına yaymayı hedeflemektedir.

GRI Kodu	Açıklama
3-3	Önemli sürdürülebilirlik konularının nasıl yönetildiğini, politika, sorumluluk, hedefler ve performans ile birlikte açıklar.
205-2	Yolsuzlukla mücadeleyle yönelik olarak çalışanlara verilen eğitimleri ve katılım oranlarını raporlar.
302-1	Toplam enerji tüketimini (elektrik, yakıtlar, ısı vb.) bildirir.
302-3	Enerji yoğunluğu; üretilen ürün miktarına göre tüketilen enerji oranını gösterir.
302-4	Enerji verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirmeleri ve sağlanan tasarrufları açıklar.
302-5	Ürün veya hizmet tasarımı sayesinde azaltılan enerji ihtiyacını bildirir.
303-1	Tesisin kullandığı su kaynaklarının türü ve miktarı hakkında bilgi verir.
303-2	Su çekiminin ve kullanımının çevre üzerindeki etkilerini açıklar.
305-1	Doğrudan sera gazı emisyonlarını (yakıt kullanımı, araçlar vb.) raporlar.
305-2	Dolaylı sera gazı emisyonlarını (satın alınan elektrik/ısı) bildirir.
305-3	Diğer dolaylı emisyonlar; taşımacılık, tedarik zinciri gibi dolaylı kaynaklardan gelir.
305-4	Emisyon yoğunluğu; üretilen ürün miktarına göre salınan CO ₂ eşdeğeri emisyon oranıdır.
305-5	Emisyon azaltımı için yapılan faaliyetleri ve sağlanan düşüşleri bildirir.
306-1	Atık oluşumunun kaynakları ve nedenleri hakkında bilgi verir.
306-2	Oluşan atıkların türleri, bertaraf yöntemleri ve yönetim süreçlerini açıklar.
306-3	Önemli çevresel sızıntılar, dökülmeler ve uygunsuz atık olaylarını raporlar.
306-4	Atıkların geri dönüştürülme veya yeniden kullanılma oranını belirtir.
306-5	Atık yönetimi uygulamalarının çevresel etkilerini azaltmaya yönelik katkılarını açıklar.
403-1	İSG yönetim sisteminin kapsamı, yapısı ve entegrasyonu hakkında bilgi verir.
403-2	Tehlikelerin nasıl tanımlandığı, risklerin nasıl değerlendirildiğini açıklar.
403-3	İş yeri sağlık hizmetlerinin kapsamı ve çalışanlara erişimi açıklanır.
403-4	Çalışanların İSG süreçlerine katılımı ve bilgilendirilme yöntemleri açıklanır.
403-5	Çalışanlara sunulan iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin kapsamı ve sıklığı.
403-6	Çalışan sağlığını destekleyici programlar, taramalar ve ergonomi uygulamaları.
403-7	Tedarikçiler ve taşeronların İSG riskleri ve sorumlulukları.
403-8	İSG sistemine dahil edilen çalışanların kapsamı ve oranı.
403-9	İş kazaları, yaralanmalar ve ölüm vakalarına ilişkin veriler.
403-10	Meslek hastalıkları ve işle bağlantılı sağlık riskleriyle ilgili bilgiler.
404-1	Çalışan başına düşen ortalama yıllık eğitim saati.
404-2	Çalışanların mesleki gelişimi için sunulan program ve fırsatlar.
408-1	Çocuk işçiliğin önlenmesiyle ilgili uygulamalar ve kontroller.
414-2	Yeni tedarikçilerin sosyal etki açısından (insan hakları, iş güvenliği vb.) değerlendirilmesi.
308-2	Yeni tedarikçilerin çevresel etkiler açısından değerlendirilmesi.

ALEVTAŞ
MADENCİLİK